

DIVERSI CERTIFICATI MEDICI PRESENTATI DAL DIPENDENTE, INTERVALLATI DAI GIORNI DI FERIE GIÀ CHIESTI E AUTORIZZATI *COME SI CONSIDERA IL PERIODO DI MALATTIA*

Orientamento Applicativo Aran

QUESITO

A fronte di diversi certificati medici presentati dal dipendente, intervallati dai giorni di ferie già chiesti e autorizzati, si può considerare un unico periodo continuativo di assenza per malattia?

PUNTI SALIENTI CONTENUTI NELL'ORIENTAMENTO

- ➔ *Ferie e malattia sono due istituti giuridici **diversi**;*
- ➔ *La fruizione delle ferie **non può coincidere** con i giorni di malattia. Il periodo di ferie **non è riducibile** per assenze per malattia. Il dipendente può interrompere il periodo di ferie nel caso di malattia che determini una prognosi di almeno 4 giorni, in caso di ricovero ospedaliero anche di un solo giorno e, se la malattia del proprio figlio (non superiore di 8 anni) dia luogo a ricovero ospedaliero.*
- ➔ *Di norma, prima di concedere un periodo di ferie ad un lavoratore precedentemente assente per malattia, è necessario accertarsi che lo stesso sia effettivamente guarito, **ad esempio attraverso il rientro in servizio del lavoratore**;*

SE LE FERIE SONO AUTORIZZATE PRIMA DELL'INSORGENZA DELL'EVENTO MORBOSO

*Al fine di venire incontro alle esigenze del lavoratore guarito, si ritiene possibile fruire delle ferie **senza ripresa del servizio**.*

SE I DUE CERTIFICATI MEDICI RISULTANO DISTINTI E NON RECANTI LA DICITURA PROSECUZIONE DELLA MALATTIA

*I giorni di ferie intercorrenti nel mezzo **non vengono considerati malattia ma ferie***

ORIENTAMENTO APPLICATIVO CIRS114 ARAN

Le ferie e la malattia sono due istituti giuridici diversi e separati disciplinati dagli artt. 13 e 17 del CCNL Scuola del 29.11.2007. In merito va precisato che la fruizione delle ferie non può coincidere con i giorni di malattia. Pertanto, di norma, prima di concedere un periodo di ferie ad un lavoratore precedentemente assente per malattia, è necessario accertarsi che lo stesso sia effettivamente guarito, ad esempio attraverso il rientro in servizio del lavoratore. Tuttavia, nel caso di specie, considerato che le ferie erano state autorizzate prima dell'insorgenza dell'evento morboso, al fine di venire incontro alle esigenze del lavoratore guarito, si ritiene possibile fruire delle ferie senza ripresa del servizio. In tal caso, se i due certificati medici siano distinti e non recanti la dicitura prosecuzione della malattia, i giorni di ferie intercorrenti nel mezzo non vengono considerati malattia ma ferie.

LINK

<https://www.aranagenzia.it/orientamenti-applicativi/comparti/istruzione-e-ricerca/7733-istruzione-e-ricerca-malattiainforniti-sul-lavoro/13850-cirs114.html>